

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUCTA

ÉTICA E CUMPRIMENTO



Apresentação

A sociedade está avançando e, com ela, a demanda por integridade, para agir de acordo com princípios éticos sólidos. Desde as origens da Sonaca España, temos o compromisso de construir um projeto em uma base sólida de ética e conformidade, cientes de que essa é a única maneira de alcançar a sustentabilidade. Esses princípios nos guiaram até onde estamos hoje, mas queremos (e devemos) continuar avançando e consolidando essa base.

O conceito de integridade não pode se limitar ao cumprimento das leis - ou a não as infringir -; ele exige, além de "não fazer o que não deve ser feito", "fazer (e fazer bem) o que deve ser feito". E, nesse ponto, sabemos que cada membro desta empresa desempenha suas funções com os mais altos padrões éticos. É assim que devemos continuar, como temos feito até agora, fiéis aos valores e princípios que regem a Sonaca España.

Gostaríamos de agradecer a todos por seus esforços e compromisso com a realização de nosso propósito e por garantir que a forma como alcançamos nossos resultados é tão importante quanto o fato de que os alcançamos. Temos plena confiança de que vocês adotarão os princípios que estabelecemos neste Código e que eles regerão todas as suas ações.

Leia-o com atenção e consulte-o sempre que tiver dúvidas ou preocupações. Não podemos ficar no nível teórico, temos a responsabilidade moral de agir pelo exemplo. A manutenção desses padrões é uma tarefa coletiva e diária de todos nós.

Estamos à sua inteira disposição para ouvi-lo.



1/Visão, Missão, Valores

1.1 VISÃO

A visão é a antecipação imaginativa do futuro de uma organização, com base em um conhecimento rigoroso do ambiente atual e de suas tendências evolutivas.

A visão é:



Ser uma empresa inovadora, reconhecida por seu conhecimento e domínio da tecnologia no setor aeronáutico internacional



1.2 MISSÃO

A Missão expressa a razão de ser da organização e o que deve ser feito para alcançar a Visão, obtendo o apoio e o comprometimento da equipe e gerando valor.

A missão é:



Oferecer um serviço integral, rentável, diferenciado e próximo a nossos clientes, mediante a inovação de tecnologias e processos, a globalização das atividades e o desenvolvimento de nossos profissionais



1.3 LINHAS DE NEGÓCIOS ESTRATÉGICAS

As linhas estratégicas são as principais áreas de negócios, nas quais os objetivos são estabelecidos, para concretizar a Visão/Missão, gerando valor.

As linhas estratégicas são:



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



1.4 VALORES

Os valores são as crenças e os princípios que orientam o comportamento daqueles que fazem parte da organização, a fim de alinhá-los à Visão e à Missão e, assim, gerar valor.

Os Valores que sustentam nosso Código, são os seguintes:

TRANSPARÊNCIA

Envolve o desenvolvimento de hábitos de informação e comunicação abertos e honestos, facilitando relações de confiança entre pessoas e equipes de trabalho na Sonaca España, bem como a transmissão ágil de conhecimento e formas de gestão que promovam a participação e a implementação.

RESPEITO

Envolve o desenvolvimento de relações interpessoais baseadas na igualdade e no reconhecimento da dignidade pessoal e profissional de todos os membros da equipe, independentemente, entre outras coisas, de seu status, função, gênero e histórico-cultural.

DINAMISMO

Envolve o desenvolvimento de atitudes e comportamentos proativos orientados para a descoberta de oportunidades de negócios, a antecipação de problemas, a detecção de áreas para melhoria contínua, o fornecimento de iniciativas solventes e o cumprimento de compromissos assumidos no devido tempo e forma.

COMPROMISSO

Significa, por um lado, a compreensão e a adesão ao projeto empresarial da Sonaca España, fazendo nossa a missão e a consecução dos objetivos pessoais. Também implica um comportamento alinhado, leal e honesto com os enfoques estratégicos e operacionais do negócio, sem esquecer nossa reputação corporativa perante clientes, colaboradores e instituições.

FLEXIBILIDADE

Significa aceitar as demandas de uma realidade comercial e tecnológica em constante mudança, o que exige atitudes e comportamentos pessoais abertos a mudanças e à otimização dos processos comerciais e do desempenho pessoal.

CRIAÇÃO DE VALOR

Envolve uma orientação decisiva do desempenho dos profissionais da Sonaca España para a obtenção dos resultados econômicos previstos na estratégia de negócios, com atenção especial aos critérios de produtividade, qualidade, otimização eficiente dos recursos disponíveis, lucratividade e sustentabilidade da empresa no longo prazo.

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



2/Disposições gerais

2.1 O QUE É O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA?

O Código de Ética e Conduta da Sonaca España (doravante, o "Código") é o conjunto de **regras obrigatórias** que formalizam o modelo de ética e conformidade da nossa empresa e definem a conduta que a Sonaca España espera de todos nós que fazemos parte dela.

O Código estabelece uma estrutura comum de ação por meio da definição de princípios e diretrizes que devem orientar nossas ações e relacionamentos como membros da Sonaca España. Em suma, é o guia de referência básico que promove e reflete nossa **cultura corporativa**.

O Código vai além do estrito cumprimento da lei e é complementado e desenvolvido com o restante das políticas, procedimentos e normas que a Sonaca España impõe a si mesma e que, portanto, também são obrigatórios. Entre essas políticas, a Política de E&C se destaca por seu caráter transversal, que inclui nosso compromisso de desenvolver, com um enfoque corporativo e integrador, um modelo de conformidade que facilite sua implementação efetiva em todos os níveis e áreas da Sonaca España.

Além disso, o Código leva em conta o princípio da responsabilidade criminal das pessoas jurídicas, estabelecendo mecanismos de devida diligência para a prevenção, detecção e erradicação de condutas irregulares, qualquer que seja sua natureza, com especial importância dada à denúncia e à eliminação imediata de tais condutas.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



2.2 A QUEM SE DESTINA O CÓDIGO?

O Código se aplica, sem exceção, a **todos os membros** de **qualquer empresa** do Grupo Sonaca España, independentemente de qualquer fator, como posição hierárquica, responsabilidade, antiguidade, localização geográfica, etc. (doravante "Profissionais").

Além disso, na Sonaca España, incentivamos nossas partes interessadas a adotar padrões sólidos de ética e conformidade alinhados com os aqui estabelecidos, de modo que a estrutura de ação definida neste Código possa ser estendida a qualquer terceiro com quem mantenhamos ou pretendamos manter uma relação comercial. Para esse fim, temos um Código de Conduta do Fornecedor, como uma extensão deste Código.

Na Sonaca España incentivamos nossas partes interessadas a adotar padrões sólidos de ética e conformidade



2.3 UM PASSO ALÉM DO CÓDIGO

O Código não pode abranger todas as situações e dilemas éticos que enfrentamos em nosso trabalho diário. No entanto, ele funciona como um guia de referência que estabelece **uma estrutura comum de ação** que permitirá a consistência entre todas as formas possíveis de lidar com uma situação.

Em caso de dúvida, diante de dificuldades ou em situações de pressão, o importante é aplicar o bom senso, para o qual podemos nos fazer esse tipo de pergunta:

- Essa ação está em conformidade com a lei e com nossos regulamentos internos aplicáveis?
- Ele está alinhado com nossos valores e nosso código?
- Essa decisão teria alguma implicação (impacto) negativa?
- Eu me sentiria confortável se a decisão fosse tornada pública e outras pessoas soubessem disso? Eu gostaria de estar na primeira página de um jornal?
- E se meu entorno imediato estivesse ciente desse comportamento?

Se a resposta for "não" ou não estiver clara para qualquer uma dessas perguntas, consulte-nos. O Departamento de Ética e Conformidade ("E&C") está sempre disponível para ajudá-lo.

Lembre-se: a resposta certa nem sempre é a mais óbvia.

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



3/Princípios gerais de ação

O trabalho que realizamos na Sonaca España não se limita exclusivamente a cumprir os objetivos, mas também a fazê-lo de acordo com certos princípios de ação que são a projeção de nossos Valores no exercício de nossa atividade profissional. Esses princípios são a base definitiva das regras e diretrizes incluídas no Código.

3.1 PRINCÍPIO DO RESPEITO

O respeito é a base do comportamento ético. Todos os Profissionais da Sonaca España promoverão, em todos os momentos e em todos os níveis profissionais, relações baseadas no respeito à dignidade dos outros, na participação, na justiça e na colaboração recíproca, promovendo um ambiente de trabalho respeitoso a fim de alcançar um ambiente de trabalho positivo.

O respeito implica em uma atitude de reconhecimento do valor das pessoas e de seu trabalho, sejam elas funcionários, concorrentes, fornecedores ou clientes. Também envolve ser atencioso com o ambiente de trabalho, o ambiente social e o ambiente em que operamos.

O princípio do Respeito é materializado na Sonaca España nas seguintes máximas:

- Agir sempre com respeito à dignidade das pessoas e aos seus direitos fundamentais reconhecidos nacional e internacionalmente, que são inerentes a todas as pessoas, independentemente de qualquer... (¿De cuál qué?).

- Observar e promover constantemente os princípios de equidade, diversidade e inclusão.
- Não tolerar e reagir a qualquer tipo de comportamento (ação ou omissão) que possa provocar situações de discriminação por qualquer motivo, que gerem um ambiente de trabalho hostil ou humilhante, abuso de autoridade ou assédio físico, psicológico, sexual ou de qualquer outro tipo¹.
- Promover o diálogo aberto, transparente e construtivo e os direitos de se organizar, associar e negociar coletivamente dentro da estrutura legal em vigor em todos os momentos, bem como as atividades realizadas por organizações representativas dos trabalhadores.
- Promover e incentivar a segurança, a saúde e o bem-estar dos membros da Sonaca España e daqueles que fazem parte de nosso ambiente, em todas as atividades que realizamos, exigindo esse mesmo compromisso de todos os nossos colaboradores.

¹ O que queremos dizer com assédio? Qualquer comportamento que tenha o objetivo ou o efeito de violar a dignidade de uma pessoa ou criar um ambiente de trabalho intimidador, hostil, degradante, humilhante ou ofensivo.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



3.2 PRINCÍPIOS DE HONESTIDADE E INTEGRIDADE

Integridade significa agir de boa-fé. Ela envolve o estabelecimento de relações éticas com todos os funcionários, fornecedores, clientes, instituições e outros terceiros com os quais interagimos.

O princípio de integridade envolve:

- Agir de acordo com as leis e regulamentos em vigor nos locais onde realizamos nossas atividades, bem como com as regras e procedimentos.
- Conhecer, compreender e aplicar os regulamentos relacionados à nossa atividade.
- Agir sempre com lealdade em relação à Sonaca España, a outros funcionários e a terceiros com os quais tenhamos uma relação profissional; manter critérios objetivos, imparciais e transparentes e dar prioridade em nossas decisões aos interesses da Sonaca España sobre os interesses pessoais e/ou de terceiros.
- Rejeitar qualquer ação que possa ser uma manifestação de corrupção ou suborno, aplicando uma abordagem de "tolerância zero" a qualquer não conformidade regulamentar, especialmente no caso de comportamento criminoso.
- Colaborar, de boa-fé, na operação de sistemas de controle interno e outros procedimentos destinados a identificar ou corrigir deficiências ou fraquezas que possam surgir na Sonaca España.

3.3 PRINCÍPIO DE PROFISSIONALISMO E RIGOR

O profissionalismo implica o desenvolvimento de nossas funções com rigor, capacidade e aplicação, como um meio para alcançar a excelência, o que implica:

- Atender aos mais altos padrões de qualidade e satisfação de nossas partes interessadas, como parceiros, clientes, funcionários, fornecedores e a sociedade como um todo.
- Proteger e disseminar o conhecimento internamente como o ativo mais valioso e a base para o aprimoramento do trabalho.
- Gerar um ambiente de trabalho estimulante, colaborativo e gratificante, baseado no trabalho em equipe, onde o mérito é reconhecido e recompensado e onde as pessoas são incentivadas a dar o melhor de si e a melhorar a cada dia.
- Ser proativo para estar bem-informado sobre tudo o que, em termos gerais, se refere à Sonaca España ou à sua atividade profissional e que possa significar oportunidades de desenvolvimento, crescimento e melhoria da competitividade.
- Preparar e divulgar informações gerenciais adequadas e precisas e garantir uma comunicação clara em todos os momentos, tanto interna quanto externamente, com base em informações verdadeiras e verificadas e respeitando os critérios de confidencialidade estabelecidos na empresa.

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4/Regras específicas de engajamento

4.1 CONFORMIDADE REGULATÓRIA

Na Sonaca España, rejeitamos qualquer conduta que possa ser contrária à lei, fornecendo-nos procedimentos e mecanismos para evitar, na medida do possível, e minimizar esses riscos. Essa rejeição, formalmente incorporada em nossa Política de E&C, é especialmente pronunciada no campo do crime, no qual mantemos uma forte política de **TOLERÂNCIA ZERO** contra o cometimento de crimes em qualquer forma, especialmente quando isso pode levar à responsabilidade criminal da pessoa jurídica, conforme refletido em nosso Modelo de Prevenção de Crimes.

Nosso princípio de TOLERÂNCIA ZERO é **absoluto**, prevalecendo mesmo quando o resultado da violação de uma regra obrigatória envolve, ou pode envolver, a obtenção de um benefício direto ou indireto para a Sonaca España e para quem ordenou o ato, independentemente de sua posição hierárquica.

Todos os Profissionais da Sonaca España têm a obrigação de cumprir a legislação vigente e as políticas e procedimentos internos, incluindo este Código, onde quer que exerçamos nossa atividade. Para isso, devemos conhecer e compreender as normas que afetam nosso trabalho, as quais a Sonaca España nos disponibiliza por meio da mídia corporativa, e solicitar ao Departamento de E&C as informações necessárias caso tenhamos dúvidas sobre uma situação ou sobre tais normas.

Da mesma forma, o compromisso com o cumprimento normativo implica que todos estão obrigados a comunicar, de boa-fé, através do Canal E&C, qualquer infração, irregularidade ou descumprimento de que tenhamos conhecimento ou suspeita razoável, evitando assim que a reputação da Sonaca España possa ser prejudicada.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.2 EM NOSSAS RELAÇÕES

4.2.1 Relações com as pessoas

Direitos humanos e trabalhistas

Na Sonaca España, enfatizamos a proteção e a promoção dos direitos humanos e trabalhistas, cientes de que não temos apenas a responsabilidade de respeitá-los, mas também a capacidade de contribuir positivamente para seu desenvolvimento.

Como resultado, subscrevemos voluntariamente a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os instrumentos dela derivados e, em seu desenvolvimento, temos uma Política de Direitos Humanos na qual nos comprometemos a agir de acordo com princípios básicos de ação por meio dos quais garantimos o respeito à dignidade de todas as pessoas com as quais interagimos, independentemente de seu gênero, identidade de gênero, raça, cor, nacionalidade ou qualquer outro fator. Essa Política continua a ser desenvolvida, por sua vez, com outras políticas mais específicas, incluindo nossa Política de Minerais de Conflito.

Dentro dessa mesma estrutura, não toleraremos e processaremos qualquer conduta que possa constituir assédio, por qualquer motivo (origem, nacionalidade, ideologia, identidade sexual, etc.) e sob qualquer forma (física, moral, sexual, de gênero). Para esse fim, estabelecemos mecanismos e controles em nosso Protocolo de Prevenção de Assédio, cuja aplicação efetiva promovemos e garantimos em todos os níveis.

Promoção da igualdade de oportunidades e da conciliação entre trabalho e vida familiar

Uma das marcas registradas da Sonaca España é a promoção do **mérito e das habilidades pessoais**, de acordo com nosso princípio de profissionalismo. Essa promoção assume a forma do estabelecimento de um sistema que valoriza exclusivamente as habilidades e competências do indivíduo, oferecendo oportunidades iguais de acesso ao trabalho e ao desenvolvimento profissional.

Consequentemente, os Profissionais da Sonaca España envolvidos em processos de recrutamento e/ou promoção profissional devem se pautar pela objetividade em suas ações e decisões, com o único propósito de identificar as pessoas que melhor se adequem ao perfil e às necessidades do cargo a ser preenchido.

Em termos de **Reconciliação**, promovemos a criação e a manutenção de um ambiente de trabalho compatível com o desenvolvimento pessoal, ajudando nossos membros a conciliar as exigências do trabalho com as necessidades de sua vida pessoal e familiar. Esse princípio, a espinha dorsal de uma empresa moderna e comprometida com as necessidades de seus funcionários, é desenvolvido em políticas internas.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



Saúde, bem-estar e prevenção de riscos ocupacionais

Na Sonaca España, proporcionamos um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os nossos profissionais, estruturado e credenciado por meio de um Sistema de Gestão baseado na especificação ISO 45001:2018, em termos de saúde e segurança ocupacional.

Cientes da importância do envolvimento de todos os profissionais nessa questão e realiza atividades de conscientização, sensibilização e treinamento de caráter obrigatório para, entre outros objetivos, facilitar a compreensão das normas que nos afetam e melhorar nossa capacidade de cumprir nossas responsabilidades com segurança e fazer uso responsável e adequado de materiais e equipamentos.

Para que esse princípio de saúde e segurança prevaleça, aplicamos a máxima de que os acidentes podem ser evitados, alocando os recursos necessários para esse fim, com ênfase especial nos equipamentos de proteção individual. Isso significa que devemos garantir que estejamos atentos ao que está acontecendo ao nosso redor e relatar quaisquer deficiências, acidentes, lesões, preocupações com a saúde ou situações inseguras por meio dos canais apropriados para que possam ser corrigidas.

Nossa colaboração para manter um ambiente de trabalho saudável e seguro é essencial. Nessa linha, na Sonaca España não toleraremos a posse, o consumo, o uso de drogas ou álcool no ambiente de trabalho, bem como o uso indevido de medicamentos durante a realização de nossas atividades.

Cultura Justa

Na Sonaca España, temos o compromisso de promover e manter uma política de "Cultura Justa" entre todos os nossos profissionais. Essa cultura incentiva a identificação e o relato voluntário de riscos em operações, processos e produtos, não buscando culpar as pessoas por suas

ações, omissões ou decisões quando elas estão de acordo com sua experiência e treinamento, desde que não haja negligência grave, violações intencionais ou atos destrutivos.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.2.2 Relações da cadeia de suprimentos

Os fornecedores, prestadores de serviços e colaboradores são um elemento estratégico e essencial para a Sonaca España. Sem prejuízo das condições econômicas e técnicas, as relações de colaboração com os fornecedores devem gerar valor para ambas as partes. Por isso, nos comprometemos a manter uma relação comercial baseada na transparência, no respeito e na imparcialidade.

Nesse sentido, todos os Profissionais que participam dos processos de seleção de fornecedores e colaboradores aplicarão rigorosamente as normas internas de compras e subcontratação, realizando as adjudicações com transparência e seguindo critérios técnicos, profissionais e econômicos objetivos, justificando suas decisões. Além disso, promovemos compras sustentáveis que favorecem o desenvolvimento local e a inclusão econômica.

Os processos de seleção devem garantir que os preços e as informações fornecidas pelos participantes sejam tratados com a devida confidencialidade e não sejam divulgados a terceiros, exceto com consentimento expresso ou por obrigação legal ou em cumprimento de uma decisão oficial.

Além disso, e na mesma linha, rejeitamos totalmente qualquer tipo de incentivos, comissões, favores ou vantagens de qualquer tipo e, em geral, qualquer comportamento que possa ser considerado inadequado ou ilegal.

Os mesmos padrões de ética, integridade e transparência que a Sonaca España impõe a si mesma serão exigidos dos fornecedores e subcontratados, que devem aceitar expressamente o Código de Conduta do Fornecedor da Sonaca España como uma extensão deste Código.

4.2.3 Relações com os clientes

Perseguimos firmemente o objetivo de alcançar os mais altos níveis de satisfação do cliente. Isso significa que todos nós devemos priorizar o profissionalismo, a excelência e o rigor no desempenho de nossas funções, contribuindo assim para o cumprimento dos compromissos assumidos pela Sonaca España.

Em nossas negociações com os clientes, evitaremos práticas comerciais que envolvam ou possam envolver o fornecimento de informações incompletas, pouco claras, inverídicas ou enganosas ou que possam induzir ao erro.

4.2.4 Relações com concorrentes

A linha estratégica da Sonaca España é fortalecer nossa posição no mercado, sempre em total conformidade com todas as leis aplicáveis sobre concorrência, antitruste e comércio justo.

Por esse motivo, todos os profissionais devem estar comprometidos com o respeito e o cumprimento das regulamentações antitruste nos mercados em que operamos.

Dentro da estrutura dos deveres de lealdade e legalidade que devem reger nossas relações, não toleraremos nenhuma ação ou prática comercial ou publicitária que seja enganosa, agressiva ou que denigre a concorrência, acordos com concorrentes cujo objetivo seja coordenar o comportamento do mercado, abuso de poder e/ou qualquer ação contrária à boa-fé ou que, por qualquer outro motivo, possa ser considerada injusta ou ilegal.

Da mesma forma, nenhum dos Profissionais da Sonaca España criticará ou desacreditará infundadamente a concorrência, nem fará uso indevido de informações para prejudicar outras empresas.

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.3 TOLERÂNCIA ZERO PARA TODO TIPO DE SUBORNO E CORRUPÇÃO

Na Sonaca España, mantemos uma política rigorosa de TOLERÂNCIA ZERO em relação à prática de qualquer forma de crime.

Esse princípio é particularmente pronunciado na área de corrupção, conforme declarado em nossa Política Anticorrupção. A corrupção é um fenômeno que pode se manifestar por meio de várias formas de conduta:

- **FRAUDE:** é um ato intencional e desonesto com o objetivo de obter um benefício ou vantagem injusta ou ilegal, resultando em uma perda para a empresa. Exemplos desse tipo de conduta incluem: uso privado dos ativos da organização, declarações ou informações falsificadas ou certificação de inspeções que não foram realizadas.
- **CORRUPÇÃO:** oferecer, prometer, dar, aceitar ou solicitar uma vantagem indevida de qualquer valor e natureza (financeira ou não), direta ou indiretamente, e independentemente de sua localização, em violação à lei aplicável, como incentivo ou recompensa para que uma pessoa aja ou se abstenha de agir em relação ao desempenho das funções dessa pessoa.
- **SUBORNO:** significa dar, receber ou oferecer uma vantagem indevida para influenciar o comportamento de um funcionário público a fim de obter uma vantagem comercial, empresarial ou financeira.
- **LAVAGEM DE DINHEIRO:** conjunto de mecanismos ou procedimentos criados para dar a aparência de legitimidade ou legalidade a bens ou ativos de origem ilícita.

Para evitar qualquer uma dessas e outras manifestações de corrupção, temos controles e procedimentos que todos os Profissionais da Sonaca España são obrigados a aplicar.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.3.1 Presentes e hospitalidade

Presentes, hospitalidade, brindes ou entretenimento são normalmente usados para criar confiança e demonstrar apreço em um relacionamento comercial. Entretanto, receber ou oferecer presentes e hospitalidade excessivos ou inadequados pode afetar, até mesmo aparentemente, a objetividade e o julgamento ou, em certos casos, violar as leis anticorrupção e antissuborno.

Portanto, todos os Profissionais devem cumprir as disposições do Guia de Presentes e Hospitalidade, que, entre outras diretrizes, estabelece atualmente um limite geral de 50 euros (ou moeda equivalente) para a aceitação desse tipo de hospitalidade, desde que o terceiro que a realiza não esteja em um processo de negociação ou licitação aberta com a nossa Empresa - caso em que não podemos aceitá-la -. Em todo caso, se surgir alguma dúvida sobre esse assunto, devemos nos certificar de perguntar previamente ao Departamento de E&C e seguir as diretrizes indicadas por ele.

É essencial ter extrema cautela nessa área. Aceitar ou dar um presente não pode, em nenhuma circunstância, implicar a obtenção de uma vantagem ou benefício de qualquer tipo, e a Sonaca España não tolerará e processará esse tipo de conduta.

4.3.2 Prevenção de conflito de interesses

Durante o desempenho de nossas responsabilidades na Sonaca España, devemos agir com lealdade, objetividade e imparcialidade, guiados por critérios profissionais e com o objetivo de defender os interesses da nossa Empresa.

Uma situação de conflito de interesses ocorre quando nossos interesses particulares (ou os de nossas pessoas relacionadas) interferem, ou parecem interferir, com os interesses da Sonaca España. Todos os Profissionais devem evitar incorrer em situações que envolvam um conflito de interesses, seja ele real ou potencial, abster-se de participar da decisão em questão, bem como comunicar abertamente sua existência ao Departamento de E&C para facilitar seu gerenciamento. Tudo isso de acordo com as disposições do Procedimento de Gerenciamento de Conflito de Interesses.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.3.3 Prevenção da corrupção entre particulares

Nossa Política Anticorrupção **proíbe dar ou receber presentes e convites para atividades de entretenimento, prometer ou oferecer qualquer tipo de pagamento, comissão ou remuneração a funcionários, gerentes ou diretores de outras empresas ou entidades, direta ou indiretamente**, com o objetivo de favorecer a Sonaca España em relação a seus concorrentes, ou que possa ser percebido como tendo o objetivo de afetar inadequadamente a independência de julgamento do destinatário.

Como garantia do acima exposto, a **Sonaca España não permite que nenhum pagamento seja feito sem a autorização pertinente e sem o credenciamento de uma causa legítima.**

4.3.4 Lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo

Na Sonaca España, observamos com especial diligência o cumprimento dos regulamentos sobre lavagem de dinheiro e/ou financiamento do terrorismo. Portanto, **devemos empregar a devida diligência e conhecer o terceiro - pessoa física ou jurídica - com o qual manteremos um relacionamento comercial** (circunstâncias como sua identidade efetiva ou sede social), **abstendo-nos de aceitar ou fazer pagamentos se não houver um relacionamento que o legitime** e monitorando aqueles outros que possam não parecer ter um propósito comercial ou uma explicação razoável.

De acordo com o acima exposto, **não devemos fazer ou aceitar transferências incomuns de fundos de ou para países com leis de sigilo bancário ou controles fracos de combate à lavagem**; informar o Departamento de E&C sobre a existência de qualquer pagamento proposto para uma conta aberta em um escritório bancário localizado em um paraíso fiscal ou sobre qualquer outra circunstância que levante dúvidas quanto à legalidade ou legitimidade de um pagamento.

Quaisquer **exceções devem ser devidamente documentadas e autorizadas**, garantindo assim a conformidade contínua com as normas que regem as jurisdições e atividades em que operamos.

4.3.5 Relações com instituições, autoridades e funcionário

As relações da Sonaca España com autoridades públicas, instituições e funcionários públicos (em um sentido amplo, "Administração Pública") são regidas pelo **respeito rigoroso às normas nacionais e internacionais para a prevenção da corrupção e do suborno e pelos princípios de colaboração, transparência e independência.**

Só devemos **interagir com funcionários da administração pública no exercício de nossas competências**, levando em consideração a sensibilidade especial do risco de nos envolvermos em situações inadmissíveis. Todas as decisões tomadas nessa área devem respeitar essas regras e ser documentadas para possível controle interno ou externo.

Como consequência do acima exposto, na Sonaca España não permitimos dar, solicitar, aceitar ou oferecer presentes, favores ou compensações de qualquer tipo a autoridades, instituições ou funcionários públicos; fazer qualquer tipo de pagamento de facilitação para acelerar os procedimentos com autoridades ou órgãos públicos; nem contribuições em favor de campanhas políticas ou financiamento ou fazer doações em favor de partidos políticos, seus representantes ou candidatos.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.4 CUIDAMOS DE NOSSOS ATIVOS INTANGÍVEIS

4.4.1 Confidencialidade e controle de informações

Todos os Profissionais da Sonaca España, no exercício de nossas funções, gerenciam, em maior ou menor grau, informações de diferentes naturezas (comercial, estratégica, técnica) e referentes a diferentes sujeitos (Empresa, funcionários, clientes, fornecedores, etc.). Entre todas essas informações, as mais importantes são as confidenciais, sensíveis e segredos de negócio, tanto da Sonaca España como de seus clientes, colaboradores e, em geral, de qualquer terceiro ("Informação Confidencial").

Todos os Profissionais devem tratar as Informações Confidenciais às quais temos acesso no âmbito de nosso relacionamento apenas para fins legítimos e dentro do mesmo, não as divulgando ao exterior, a menos que estejamos autorizados a fazê-lo ou por lei, e, quando apropriado, limitando o acesso àqueles cujo conhecimento seja necessário, ou seja, que tenham a necessidade de saber ("*need to know*") para o propósito em questão, conforme estabelecido na Política de Segurança da Informação da Sonaca España. Essa obrigação de confidencialidade deve ser mantida mesmo após o término do vínculo empregatício ou contratual.

O uso indevido de Informações Confidenciais, seja intencional ou acidental, pode ter consequências jurídicas e financeiras significativas para a nossa Empresa.

Devemos ter em mente que a apropriação indevida de Informações Confidenciais ou de comunicações entre terceiros, bem como a disseminação ou divulgação de seu conteúdo, envolve uma conduta contrária aos nossos valores, à legislação vigente e aos contratos com clientes e fornecedores, que não será permitida na Sonaca España e que poderá gerar consequências de diversas naturezas, tanto do ponto de vista individual



quanto para a própria Empresa.

Em estreita relação com essa estrutura de informações, promovemos e incentivamos a participação de profissionais em atividades de treinamento, seminários ou conferências. No caso de sermos divulgadores em qualquer uma dessas ações, devemos obedecer às disposições do Guia de Treinamentos e Seminários, cujo objetivo final é garantir a preservação da confidencialidade das informações.

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.4.2 Proteção dos direitos de propriedade intelectual e industrial

Os Profissionais garantirão o respeito e a proteção da propriedade intelectual e industrial da Sonaca España, de seus clientes e fornecedores, e de qualquer terceiro, em relação a sinais distintivos, programas, sistemas informáticos, equipamentos, processos, tecnologias, know-how, patentes, segredos industriais, modelos de utilidade e, em geral, qualquer outra forma em que se materialize, cumprindo em todo momento com as normas vigentes e obrigações contratuais.

No desempenho de nossa atividade, todos os Profissionais devem abster-se de incorporar ou utilizar qualquer tipo de informação, criação intangível ou documentação física ou eletrônica pertencente a outra pessoa ou entidade, sem a devida autorização de seu proprietário. Por uso devemos entender qualquer conduta relacionada a eles, reprodução, posse, distribuição ou incorporação.

O uso de material que contenha desenhos e trabalhos desenvolvidos ou criados na Sonaca España será limitado ao desenvolvimento de nossa atividade profissional e, salvo acordo em contrário, deverá ser devolvido uma vez concluído.

4.4.3 O controle das comunicações públicas

A reputação, a identidade e a imagem corporativa são ativos muito valiosos para a Sonaca España, pois nos permitem desenvolver e preservar a confiança das pessoas que compõem a empresa e de nossos acionistas.

Por esse motivo, devemos evitar situações que possam prejudicá-los ou colocá-los em risco, e ser especialmente cuidadosos em qualquer intervenção pública, tendo a autorização necessária para falar com a mídia, participar de conferências ou seminários profissionais e de qualquer meio de divulgação pública

Todas as comunicações públicas e/ou informações à mídia, bem como o uso da imagem e da marca da Sonaca España, devem ser regidas pelos princípios estabelecidos na Política de Publicidade Responsável da Sonaca España e, em qualquer caso, de forma coordenada e autorizada pelo Departamento de Comunicação. Caso nos identifiquemos como membros da Sonaca España em nossos perfis profissionais em redes sociais ou outros canais de comunicação, devemos esclarecer que as opiniões que expressamos são próprias e não corporativas e usar o bom senso e o bom senso, cuidando das informações compartilhadas.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.4.4 Privacidade e proteção de dados pessoais

Na Sonaca España, estamos comprometidos com a proteção da privacidade de todas as pessoas (funcionários, clientes, fornecedores ou qualquer outro terceiro) e com o cumprimento das leis de proteção de dados em vigor e aplicáveis a nós nos locais onde realizamos nossas atividades.

Embora a legislação de proteção de dados varie nos diferentes países em que operamos, todos os dados pessoais serão processados pela Sonaca España com base nos princípios de nossa Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, garantindo que sejam processados de forma restrita, com base na necessidade e dentro de uma finalidade comercial legítima, limitando o acesso a eles a pessoas autorizadas por suas funções.

Para dar efeito a esta Política e proteger a privacidade dos indivíduos, colocamos em prática medidas administrativas, organizacionais e técnicas apropriadas e proporcionais.

4.4.5 Preservação de documentos

Todos os Profissionais devem cumprir os requisitos legais e contratuais (particularmente as obrigações estabelecidas em contratos com clientes), que se referem à preservação e ao descarte de informações, documentos e registros da Sonaca España.

Para isso, adotamos medidas para garantir que o arquivamento, o armazenamento e a recuperação de informações sejam organizados e seguros, independentemente do formato em que estejam disponíveis, ou seja, tanto física quanto digitalmente, a fim de evitar danos ou perdas; e protegemos os registros e seus backups com medidas técnicas e organizacionais adequadas.

Esses mecanismos garantem a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade da documentação.

O descarte de documentos, tanto em papel quanto eletrônicos, deve ser realizado de forma adequada e oportuna, utilizando métodos que garantam que as informações não possam ser recuperadas e que o meio ambiente seja respeitado; e em conformidade com os prazos legais e contratuais previstos de acordo com a natureza das Informações.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS	
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------	---

4.5 CONTROLE DE EXPORTAÇÃO

Na Sonaca España, estamos cientes de que operamos em um mundo globalizado, no qual é muito importante garantir que nossas transações comerciais sejam realizadas de acordo com os regulamentos relativos ao comércio exterior.

Portanto, todos os Profissionais envolvidos nessa área **devem cumprir as disposições de nossa Política de Controle de Exportação e o Procedimento de Controle de Exportação e Importação**, cumprindo com a devida diligência suas obrigações de conhecimento de terceiros antes de realizar uma transação comercial e extrema cautela na aplicação de regulamentos nacionais e internacionais sobre o controle de importações, exportações e formalidades alfandegárias, bem como sanções internacionais, restrições e embargos impostos por Estados ou órgãos competentes a terceiros, organizações ou países.

Em especial, **devemos ser absolutamente rigorosos no cumprimento das regulamentações relacionadas ao controle de uso duplo ou militar**. É importante lembrar que **as transações que envolvem bens de defesa ou de uso duplo incluem não apenas o envio de bens físicos controlados para países terceiros, mas também software, serviços ou a transferência da tecnologia para produzi-los**.

Em aplicação desses regulamentos, todos os Profissionais com funções dentro dessa estrutura devem garantir que classificamos corretamente os produtos e peças; que não há sanções e/ou embargos impostos às nações, entidades e/ou sujeitos com os quais vamos estabelecer uma relação comercial; que temos autorização expressa ou autorização legal para poder disseminar, por meios físicos ou telemáticos, ou permitir o acesso a informações, planos, software e/ou conhecimento tecnológico classificados como de uso duplo ou militar; e que temos as licenças de exportação e importação correspondentes.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.6 TRANSPARÊNCIA E CONFIABILIDADE. CONTROLE FINANCEIRO

As informações financeiras da Sonaca España devem ser preparadas com a máxima confiabilidade, em conformidade com os regulamentos contábeis e comerciais aplicáveis, para que possamos prestar contas de nossas ações em todos os momentos e mostrar uma visão clara e concisa de nossa situação.

Para garantir que as transações sejam corretamente contabilizadas e devidamente refletidas, os Profissionais da Sonaca España envolvidos nesse processo devem cumprir os procedimentos de controle interno estabelecidos, cujo objetivo final é assegurar que todos os livros, registros, contas, faturas, recibos e relatórios de despesas sejam completos, precisos e confiáveis. Além disso, todos os Profissionais devem colaborar com as áreas internas envolvidas e com órgãos externos, fornecendo as informações necessárias nas áreas de nossa competência.

Essas informações são a base para a elaboração de relatórios internos e externos para autoridades governamentais, órgãos reguladores e outras entidades. Ao preparar as informações financeiras, as áreas responsáveis por cada atividade, processo e subprocesso certificam que cumpriram os controles estabelecidos e que as informações fornecidas estão corretas. Essas informações são verificadas anualmente por um auditor externo.



As informações financeiras da Sonaca España devem ser preparadas com a máxima confiabilidade, em conformidade com os regulamentos contábeis e comerciais aplicáveis



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS	
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------	---

4.7 RESPONSABILIDADE FISCAL: CONTROLE DAS OBRIGAÇÕES COM A PREVIDÊNCIA SOCIAL E COM AS AUTORIDADES FISCAIS

Para garantir o progresso econômico e social da sociedade como um todo, na Sonaca España temos procedimentos eficazes que garantem o cumprimento rígido das obrigações tributárias e da Previdência Social e não fazemos uso de estruturas cujo objetivo seja ocultar informações das administrações competentes nessa área.

O sistema de controle fiscal e previdenciário baseia-se em regras e/ou procedimentos legais estabelecidos pelas autoridades públicas, que são controlados e verificados pelos funcionários relevantes.

Além disso, os auxílios públicos, subsídios e outros fundos públicos obtidos pela Sonaca España são utilizados exclusivamente para os fins para os quais foram concedidos.



Na Sonaca España temos procedimentos eficazes que garantem o cumprimento rígido das obrigações tributárias e da Previdência Social



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.8 USO DE BENS, EQUIPAMENTOS E SOFTWARE

Na Sonaca España, **temos o compromisso de disponibilizar a todos os nossos Profissionais os recursos e os meios adequados** para o desenvolvimento da atividade profissional, incluindo acesso a sistemas e softwares de informática, e-mail, internet ou equipamentos, bem como outras formas de tecnologias de comunicação tornar o desempenho da atividade mais produtivo e eficiente.

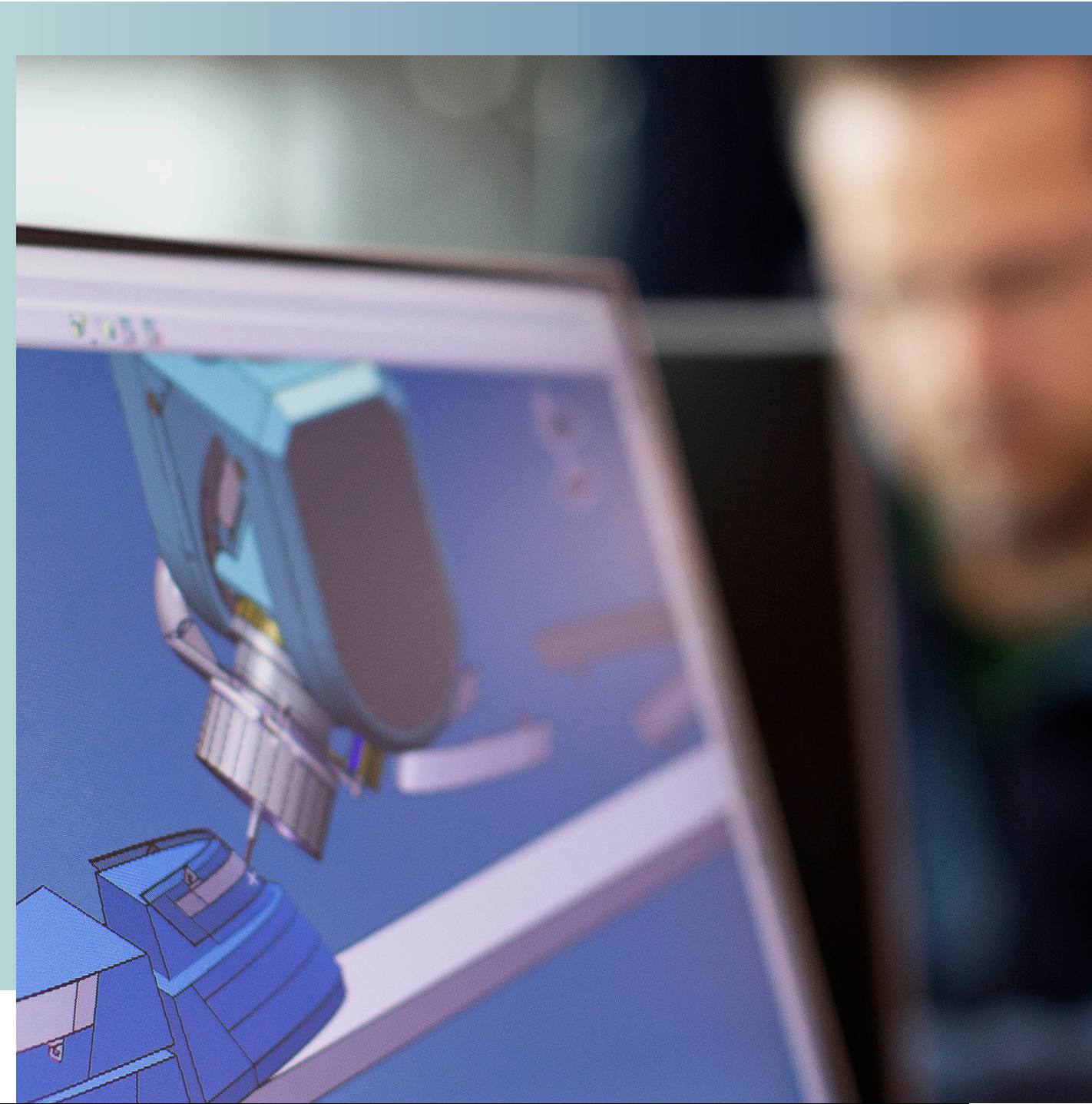
Todos os Profissionais **devem proteger esses ativos contra qualquer perda, dano, roubo ou uso impróprio ou fraudulento e fazer uso profissional, legal, responsável e de boa-fé deles, controlando e guardando adequadamente as senhas associadas a eles.** Todos os itens acima, em conformidade com as disposições das Políticas de Segurança de TI da Sonaca España.

É de responsabilidade dos Profissionais que utilizam o sistema **garantir ativamente a integridade dos dados aos quais podemos ter acesso por meio deles.**

Para tanto, **devemos nos abster de acessar, fazer download, armazenar, usar ou enviar conteúdo inadequado, extrair informações dos sistemas;** usá-los com a finalidade de violar a privacidade de terceiros, interceptar comunicações ou cometer qualquer outro crime; usar programas sem a devida licença e fornecer acesso remoto a terceiros, usando sistemas que não tenham sido previamente aprovados.

Somos diligentes e responsáveis em termos de segurança cibernética, por isso, na Sonaca España, aplicamos medidas técnicas para evitar riscos nessa área e minimizar seu impacto, caso eles se concretizem. Nessa linha, todos os profissionais **devem se comprometer com o respeito rígido dessas regras e não devemos desativar os sistemas de segurança** (incluindo antivírus e/ou firewalls) instalados nos computadores, pois eles garantem sua proteção.

Devemos estar cientes da relevância atual da segurança cibernética e **comunicar qualquer possível risco ou incidente de segurança** por meio dos canais estabelecidos ao Departamento de Sistemas da Sonaca España o mais rápido possível.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



4.9 USO RESPONSÁVEL DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Na Sonaca España, estamos comprometidos com a inovação e o desenvolvimento tecnológico como fonte de crescimento e melhoria contínua. No contexto atual, reconhecemos o potencial transformador da Inteligência Artificial como uma ferramenta para complementar e ajudar a melhorar - mas não substituir - a inteligência humana e contribuir para nossa tomada de decisões.

Portanto, conforme declarado em nossa Política de Ética em Inteligência Artificial, temos o compromisso de orientar e incentivar o uso socialmente responsável, inovador e eticamente aceitável da Inteligência Artificial por todos, garantindo que o desenvolvimento e o uso de ferramentas que incorporem essa tecnologia estejam sempre alinhados e a serviço dos Valores estabelecidos neste Código.

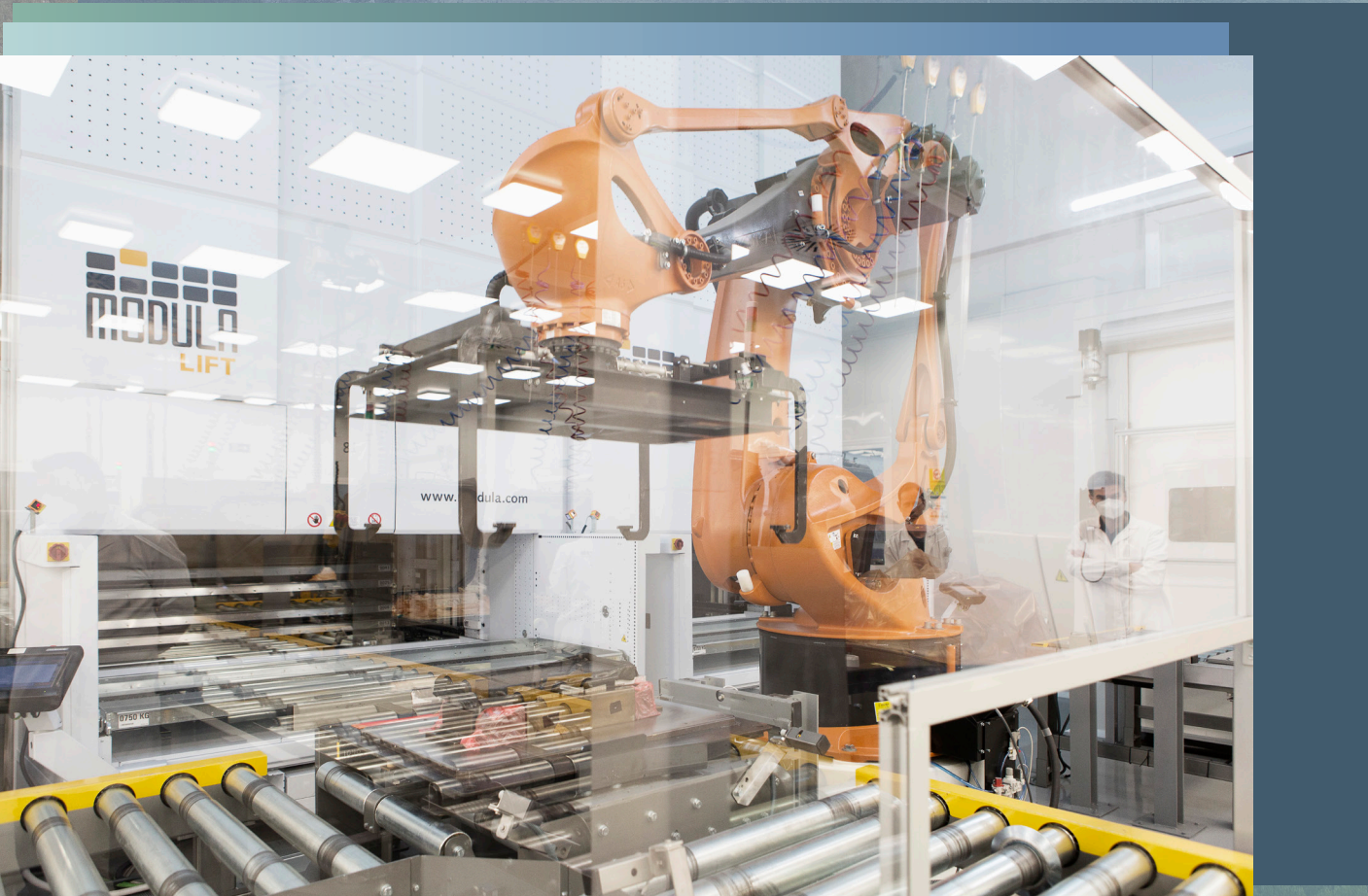
4.10 COMPROMISSO SOCIAL E AMBIENTAL

Na Sonaca España, estamos cientes de que nossa atividade pode ter um impacto sobre o meio ambiente. Não podemos nos limitar a agregar valor ao nosso círculo interno, mas devemos contribuir para o desenvolvimento da sociedade e do meio ambiente e incentivar e promover, dentro de nossa esfera de influência, essa cultura entre terceiros.

Nosso relacionamento com as comunidades locais é baseado na confiança, no respeito mútuo e no diálogo. A Sonaca España contribui para o seu desenvolvimento socioeconômico por meio de iniciativas que promovem um impacto positivo nessas comunidades e contribuem para atender às necessidades da sociedade, na medida do possível. Por esse motivo, temos um Procedimento de Doações e Patrocínios que nos permite garantir o bom resultado de nossas colaborações e seu fiel reflexo em nossos registros internos.

Baseamos nosso sistema de gestão ambiental na norma UNE-EN-ISO 14001, que é regida por nossa Política Ambiental. Com isso, na Sonaca España, buscamos firmemente, entre outros, o objetivo de fazer um uso sustentável e responsável dos recursos naturais e reduzir os possíveis impactos causados por nossas operações, realizando controles dos processos de produção.

“
Nosso relacionamento com as comunidades locais é baseado na confiança, no respeito mútuo e no diálogo
”



5/O que se espera de mim?

Nossa conduta como membros da Sonaca España deve estar alinhada com os regulamentos aplicáveis, com nosso Código e com as políticas e procedimentos internos derivados dele. Portanto, somos todos responsáveis por garantir que os **conheçamos, entendamos e apliquemos**, agindo com integridade e bom senso. Todos os Profissionais devem seguir os planos de treinamento fornecidos pela Sonaca España sobre este Código e os regulamentos que o desenvolvem, envolvendo-se e comprometendo-se a manter-se atualizados sobre seu conteúdo.

Não podemos nos esquecer da importância de **liderar pelo exemplo**, o que é ainda mais acentuado se tivermos pessoas sob nossa responsabilidade. Portanto, é essencial que criemos um ambiente de trabalho baseado na confiança, no apoio e na escuta atenta, permitindo que todos nós compartilhemos o mesmo espírito de ética e conformidade.

Como a resposta correta nem sempre é a mais óbvia, todos nós devemos informar ao Departamento de Ética e Conformidade quaisquer **preocupações ou problemas** que possam surgir em relação à conformidade regulamentar e às disposições deste Código.

Além disso, todos os funcionários da Sonaca España têm o dever de comunicar, de boa-fé, qualquer **comportamento ilícito, irregularidades e violações** de que tenhamos conhecimento ou suspeitas razoáveis e de colaborar plenamente nas investigações e auditorias realizadas pelo Departamento de E&C. A denúncia de irregularidades, além de ajudar a detectar esse tipo de situação, é uma ferramenta essencial para que o Código seja totalmente eficaz e para melhorar continuamente nosso sistema de prevenção. Esse dever se acentua quando a conduta pode constituir um delito penal.



Não devemos pensar que estamos agindo no interesse da Sonaca España quando ocultamos um evento ou incidente que possa violar o Código ou qualquer outro regulamento. Tentar se beneficiar ou obter um benefício para a Sonaca España nunca será uma justificativa para cometer um ato criminoso ou deixar de cumprir o Código, nem mesmo por instruções de um superior ou sob pressão ou exigências.

Lembre-se: a resposta certa nem sempre é a mais óbvia.
Em caso de dúvida, pergunte ao Departamento de E&C!

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



6/Consequências da não conformidade com o Código de Ética

O Código é o guia de referência da Sonaca España, portanto, Profissionais são obrigados a **conhecê-lo, entendê-lo e agir** dentro de sua estrutura, incentivando e promovendo a conformidade entre outros funcionários e liderando pelo exemplo.

O não cumprimento do Código é considerado uma infração grave que pode resultar em sanções trabalhistas de acordo com o contrato de trabalho correspondente para o infrator, bem como para qualquer pessoa que, tendo conhecimento de uma infração, não a denuncie; tudo isso sem prejuízo das sanções administrativas ou criminais que também possam resultar dela, se aplicável.

É fundamental ressaltar que nenhum Profissional da Sonaca España poderá ser forçado por um superior a descumprir as disposições contidas neste Código, devendo comunicar a existência de tais ordens por meio do Canal E&C. Cumprir uma ordem contrária ao Código não deve ser desculpa para fugir de nossas próprias responsabilidades, tampouco agir contra a regra sob o pretexto de buscar um benefício para nossa Empresa.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



7/Canal E&C

O Canal E&C é a ferramenta que a Sonaca España coloca à nossa disposição e à disposição de qualquer terceiro com interesse legítimo em seu uso, para **comunicar, de boa-fé**, qualquer infração ou violação de regulamentos sobre os quais tenhamos conhecimento ou indícios razoáveis, tanto internamente quanto por terceiros com os quais nos relacionamos, como fornecedores, subcontratados, clientes ou parceiros comerciais.

A boa-fé implica que as comunicações que fazemos devem sempre atender a critérios de veracidade e proporcionalidade, e este Canal de E&C não pode ser usado para outros fins que não sejam aqueles que buscam a conformidade com este Código ou com os regulamentos aplicáveis.

Da mesma forma, por meio do Canal E&C, poderemos levantar **dúvidas e consultas** relacionadas aos assuntos que fazem parte da área de Ética e Conformidade da Sonaca España.

Para facilitar e facilitar a formulação dessas comunicações, bem como para permitir seu envio e resolução efetivos, o Canal de E&C é composto por diferentes canais de comunicação, qualquer um dos quais pode ser escolhido:



Plataforma Digital: esse é o meio de comunicação preferencial. Acessível pelo site corporativo (www.sonaca.com) e pelo código QR inserido em nossos documentos corporativos.



Email: eticaycumplimiento@sonaca-es.com



Correio postal



Pessoalmente ou por telefone



O Canal E&C foi projetado, estabelecido e gerenciado de forma segura, garantindo a confidencialidade, a proteção dos dados, a proteção dos direitos das pessoas envolvidas e impedindo o acesso a ele por pessoas não autorizadas. As comunicações podem ser anônimas e serão tratadas de forma confidencial e com o máximo rigor pelo Departamento de E&C.

Os princípios fundamentais do Canal E&C são regulamentados na Política do Canal E&C e desenvolvidos no restante dos regulamentos que a completam e complementam (Regulamentos do Canal E&C), destacando as seguintes garantias:

- **Confidencialidade e proteção de dados:** a identidade da pessoa que denuncia uma infração, bem como as informações sobre a infração, serão tratadas como informações confidenciais e somente serão divulgadas com base na necessidade de conhecimento.
- **Proteção do denunciante de boa-fé: ausência de represálias: ausencia de represalias:** a Sonaca España garante a ausência de represálias contra o denunciante de boa-fé, para o que conta com um Protocolo de Não Retaliação, que determina como agir no caso de tal situação ocorrer.
- **Proteção dos direitos do réu:** presunção de inocência, direito de defesa e princípio do contraditório.
- **Objetividade, imparcialidade e ausência de juízo de valor:** a equipe de gerenciamento, investigação e análise de comunicações deve abster-se de fazer qualquer juízo de valor em relação aos fatos relatados, desempenhando suas funções de forma imparcial e objetiva.

I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



8/Participantes do controle regulatório e suas principais funções

8.1 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

É o órgão responsável por definir o Sistema de Gestão de Ética e Conformidade da Sonaca Espanha, que inclui as medidas de vigilância e controle necessárias para garantir o cumprimento das disposições do Código de Ética e Conduta, da lei e de demais normas aplicáveis.

Com a aprovação do presente Código, da nossa Política de Ética e Conformidade e da revisão anual do nosso Sistema de Gestão de Ética e Conformidade, reafirmamos o compromisso da Sonaca Espanha com a ética e a conformidade.

8.2 COMITÊ DE E&C

Este é o órgão colegiado interno, com poderes autônomos de iniciativa e controle, que garante o cumprimento deste Código e promove nossa cultura corporativa de ética e conformidade na Sonaca España.

8.3 PRIMEIRO NÍVEL DE GERENCIAMENTO

Eles são responsáveis por demonstrar comprometimento e liderança na concepção, desenvolvimento, implementação e melhoria contínua de nosso Sistema de Ética e Conformidade, bem como por garantir a integração do Código e de outras políticas e procedimentos em suas respectivas áreas de operação.

8.4 PROFISSIONAIS DA SONACA ESPAÑA

Todos os membros da Sonaca España devem se comprometer a cumprir nosso Código de Ética e Conduta, a Política de E&C e toda a documentação que o desenvolve, bem como a promover seu cumprimento entre os demais, conscientes de que transmitimos pelo exemplo.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



9/Disposições finais

9.1 ENTRADA EM VIGOR E DURAÇÃO

A presente versão do Código foi aprovada pelo Conselho de Administração em 26 de junho de 2024, tendo sido posteriormente incorporadas alterações formais e terminológicas que entrarão em vigor a partir de 1º de julho de 2026. Esta é a única versão em vigor atualmente.

O Código estará sujeito a revisão e aprimoramento contínuos e será atualizado sempre que os regulamentos e/ou situações de fato assim o exigirem.

9.2 COMUNICAÇÃO, DIVULGAÇÃO

O Código será publicado e divulgado tanto para os membros da Sonaca España quanto para seus stakeholders, por meio dos diversos canais de comunicação corporativa, estando permanentemente disponível em sua versão atual no site corporativo (www.sonaca.com).

Toda a documentação interna mencionada no Código está disponível no repositório de documentos corporativos.



I VISÃO, MISSÃO, VALORES	II DISPOSIÇÕES GERAIS	III PRINCÍPIOS GERAIS DE AÇÃO	IV REGRAS ESPECÍFICAS DE ENGAJAMENTO	V O QUE SE ESPERA DE MIM?	VI CONSEQUÊNCIAS DA NÃO CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA	VII CANAL E&C	VIII PARTICIPANTES DO CONTROLE REGULATÓRIO E SUAS PRINCIPAIS FUNÇÕES	IX DISPOSIÇÕES FINAIS
--------------------------------	-----------------------------	-------------------------------------	---	---------------------------------	---	------------------	---	--------------------------



sonaca

ESPAÑA

